

## 2026년 문경관광공사 육아휴직 대체인력(기간제근로자) 채용시험 공고

문경관광공사에서는 공사의 발전과 희망찬 미래를 열어갈 패기 있고, 창의적인 사고를 지닌 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2026년 5월 22일

문경관광공사사장



### 1 채용분야 및 인원

□ 채용분야 및 인원 : 기간제근로자 1명

구 분	지원분야	직무	인 원	근무장소	근무기간
합 계			1명		
기간제근로자	기간제 (육아휴직대체)	일반노무	1명	불정자연휴양림	2026.06. ~ 2027.04.(약11개월)

※ 육아휴직대체 근무기간 : 계약 종료일은 휴직자의 조기복직 등 여건에 따라 변경될 수 있음

### 2 근무조건

□ 근무시간 : 주5일 40시간, 1일 8시간(09:00~18:00/ 점심시간 포함)

※ 근무요일, 시업 및 종업시간은 근무지 상황에 따라 다르며 연장근로 가능함

□ 근무일 : 토·일·공휴일 근무 가능한 자

□ 보 수 : 최저시급(일급) 10,320원(82,560원) 주휴수당 별도

□ 근무장소 및 직무내용 : 불정자연휴양림(문경시 불정길 180)

○ 불정자연휴양림 시설환경정비, 고객응대 등

※ 공사 상황에 따라 근무장소 및 직무내용 변경가능 함

## 3

## 추진일정

추진절차	일 정	비 고
채용공고	2026.05.22.(금) ~ 2026.06.01.(월)	추진일정 변경가능
원서접수	2026.05.26.(화) ~ 2026.06.01.(월)	
서류전형 합격자 발표 및 면접시험 안내	2026.06.05.(금)	
면접시험	2026.06.10.(수)	
최종합격자 발표	2026.06.16.(화)	
근무시작예정	2026.06.22.(월)	

※ 공사 사정에 의해 시험일정, 장소 등이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별통지함

## 4

## 응시자격 및 결격사유

## □ 응시자격

- 성별/학력 : 제한없음
- 응시연령 : 만18세 이상
- 거 주 지 : 공고일 전일부터 채용시험 최종일까지 계속해서 변동없이 주민등록상 주소지가 문경시로 되어 있는 자
- 병력사항 : 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

## □ 결격사유

- 문경관광공사 공무직근로자관리규정 제14조(채용결격사유) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 등 기타 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람

## 【결격사유 : 공무직근로자관리규정 제14조】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

- 6의2.공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3.다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4.미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터20년이 지나지 아니한 사람
- 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다)집행이 면제된 날
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
- 7.징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 8.징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

## 5

## 응시원서 접수

### □ 채용공고

- 문경관광공사 홈페이지 (<http://www.mgtpcr.or.kr>) 공고
- 문경시청 홈페이지, 클린아이(지방공공기관통합공시) 등 공고

### □ 응시원서 교부 및 접수

- 접수기간 : 2026.05.26.(화) ~ 2026.06.01.(월) 09:00~18:00
- 접수방법 : 방문 및 우편접수(점심시간 12:00~13:00, 토·일·공휴일은 미접수)
- 접수장소 : 문경관광공사 경영혁신팀
  - 경북 문경시 매봉로 65, 점촌 5동 행정복지센터 4층
- 응시원서
  - 문경관광공사 홈페이지 ‘고시공고’ 게시판에서 입사지원서류(응시원서, 입사지원서, 자기소개서 등)를 내려 받아 작성·제출

## ○ 제출서류

구 분	세부내용
필수서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시원서 1부(소정양식)</li> <li>• 입사지원서 1부(소정양식)</li> <li>• 자기소개서 1부(소정양식)</li> <li>• 개인정보수집·이용 제공 동의서 1부(소정양식)</li> <li>• 주민등록초본 1부(<b>공고일 이후 발급분, 거주지 변동일자 및 병역사항 포함</b>)</li> <li>• 취업보호(지원)대상자 증명서(해당자에 한함) 1부</li> <li>• 장애인증명서(해당자에 한함)</li> </ul>

- 모든 제출서류는 “**공고일 이후 발급분**” 을 제출하셔야 합니다.
- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 누락없이 작성하여야 하며, 지원서에는 반드시 증빙 가능한 사항만 기재하여야 합니다. ※ 연락 가능한 전화번호 및 휴대전화번호를 작성하여야 합니다.
- 추후 증빙자료 제출이 불가능하거나 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 지원서 작성 시 내용을 철저히 검토하시기 바랍니다.
- 우리 공사는 응시자의 주민번호를 수집하지 않으므로, 각종 증명서는 주민등록번호를 미표시 하거나 도말 처리하여 제출하시기 바랍니다.
- 합격자의 필요 서류는 별도 안내 예정입니다.

## 6 시험절차 및 방법

### □ 채용방법

구 분	1차 전형	2차 전형	비 고
기간제근로자	서류심사	면접시험	-

### □ 1차전형(서류심사)

#### ○ 심사방법 : 응시자격 적격여부만 심사

※ 입사지원서 불성실 기재시 탈락될 수 있음

#### 【자기소개서 불성실 기재 요건】

- ① 동일 문자 반복, 자음 또는 모음만 반복적으로 기재한 경우
- ② 각 문항에 동일한 내용을 그대로 복사하여 육안으로 확인 시 현저히 불성실하게 기재한 경우 등

## □ 2차전형(면접시험 : 블라인드 채용)

- 심사방법 : 1차 전형(서류심사) 합격자를 대상으로 소양 및 업무능력을 심사
- 심사기준(안)
  - 기본자질 평가항목 : 복장청결, 표정인상, 대화방법, 협조성, 이해성 등
  - 면접요인별 평가항목 : 표현력, 적극성, 성실성, 사회성, 전문성 등
- 심사점수 : 총점 100점 만점
  - 평정요소별 탁월(10점), 우수(8점), 보통(6점), 미흡(4점)으로 평정
- 가산점부여 : 취업지원대상자는 면접시험 만점의 일정비율(5~10%)을 면접점수에 가산하며, 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈청에 확인하고 취업지원대상자증명서를 발급받아야함

### 【취업지원대상자는 다음에 한함】

- 국가유공자 등 예우에 관한 법률 제29조
- 독립유공자예우에 관한 법률 제16조
- 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조
- 고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의 9
- 5·18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조
- 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조

※ 취업지원 대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 직렬(분야)별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음, 단 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러지 아니함

## □ 면접위원 위촉 : 2명이상

- 해당 직무분야에 관한 전문적인 학식 또는 능력을 가진 것으로 인정되는 사람
- 시험 출제에 관하여 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람
- 임용예정 직무에 관한 실무에 정통한 사람

## □ 최종합격자

- 면접시험 결과 고득점자순으로 최종합격자 결정

- 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 발생하는 경우에는 공사 규정에 따르되, 아래 기준에 따라 합격자를 선발함
  - ① 국가유공자등 예우및지원에 관한 법률에 따른 취업지원대상자
  - ② 청년고용촉진특별법에 따른 청년(34세 이하)
  - ③ 공사 업무에 필요한 자격증 소지자
- 1인 응시자의 경우라도 면접시험을 실시한 후, 면접점수(100점 만점)가 80점 이상인 경우에 한하여 채용을 결정함
  - ※ 각 점수는 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지는 절사함

## □ 합격자 발표

- 게시장소 : 문경관광공사 홈페이지 게시 및 개별통보

## □ 예비합격자

- 예비합격자는 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중 면접시험 우수자순으로 지원분야별 1명을 선발하며, 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 결원이 발생할 때 예비합격자 선발
- 예비합격자의 임용 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월임

## □ 채용서류 등의 반환

- 채용여부가 확정된 이후 채용서류의 반환을 청구하려는 응시자(확정된 채용대상자는 제외)는 「채용절차 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식의 채용서류 반환청구서를 작성하여 공사에 요청할 수 있음
- 채용서류 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 100일까지로 하며, 응시자가 반환을 요청하는 경우 본인 확인 후 관련 법령에 따라 반환 함
- 반환청구기간이 경과하거나 미반환된 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기함.

### 【채용서류 반환 신청방법】

- 신청방법 : 채용서류 반환청구서 작성 후 우편 또는 전자문서 제출(insa@mgtpcr.or.kr) 제출
  - 임용자는 채용서류 반환 대상에서 제외 됨
- 반환서류 : 지원자가 제출 후 반환 요청한 서류 일체
- 반환기간 : 반환요청서를 제출한 날부터 14일 이내에 반환 함(등기우편, 방문 중 선택)

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 자격기준을 제외한 성별, 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.
- 응시희망자는 채용자격요건 등을 충분히 확인하여 지원하시기 바라며, 접수된 응시원서 및 제출서류는 일체 변경하거나 추가·보완할 수 없습니다.
- 입사지원서 불성실 기재시 서류심사에서 탈락될 수 있으며, 합격 또는 채용된 후라도 결격사유가 확인되거나, 제출서류에 허위사실이 있는 경우 합격 및 채용을 취소(무효)합니다.
- 채용확정 후 공사 상황에 따라 근무가 가능하여야 하며, 개인사유로 입사 유예는 불가능합니다.
- 해당 선발 예정분야에 지원자 또는 적격자가 없거나, 기타 특별한 사유가 발생한 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 공고결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험기일을 정하여 재공고 할 수 있습니다.
- 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기, 결격사유, 임용 후 중도 퇴사 등의 사정으로 결원의 발생 한 경우, 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차 순위 예비합격자를 추가 합격자로 결정할 수 있으며, 추가합격에 해당할 시 개별 연락 예정입니다.

- 제출서류의 기재착오·누락 또는 연락 불가로 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 각종 인사 청탁이 확인될 경우 응시자는 불이익을 받을 수 있습니다.
- 본 시험계획은 공사 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 공사 및 문경시청 홈페이지, 클린아이에 공고합니다.
- 시험일정 및 합격자 발표일 등 합격 여부는 응시자가 공고문을 통해 직접 확인하여야 하며, 이를 확인하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 본 공고에 명시되지 않은 사항은 공사의 해석 및 결정에 따릅니다.
- 기타 자세한 사항은 문경관광공사 경영혁신팀으로 문의하시기 바랍니다.

※ 문의사항 : 문경관광공사 경영혁신팀 (☎ 054-553-3107)

## 문경관광공사 채용 직무 설명자료 : 기간제(일반노무)

채용분야	기간제근로자	분류체계	대분류	일반노무
			중분류	일반노무
			소분류	일반노무
			세분류	일반노무
<b>기 관 주요사업</b>	공공시설물 관리·운영 등 시장이 필요하다고 인정하는 위탁업무를 효율적으로 관리·운영함으로써 주민의 복리증진에 기여함 <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 철로자전거 관리운영</li> <li>▪ 관광사격장 관리운영</li> <li>▪ 국민체육센터 관리운영</li> <li>▪ 단산모노레일시설 관리운영</li> <li>▪ 농특산품직판장 관리운영</li> <li>▪ 문경새재전동차 관리운영</li> <li>▪ 문경새재오픈세트장 관리운영</li> <li>▪ 국민여가캠핑장 관리운영</li> <li>▪ 어드벤처파크 관리운영</li> <li>▪ 자연휴양림 관리운영</li> <li>▪ 청소년수련관 관리운영</li> <li>▪ 에코월드 관리운영</li> <li>▪ 축제·관광관련 사업</li> <li>▪ 힐링휴양촌 관리운영</li> <li>▪ 종량제봉투판매사업 운영</li> <li>▪ 기타 시장이 지정하는 위탁업무</li> </ul>			
<b>담당 업무</b>	일반노무 업무 등에 대한 지식을 갖추고 시설물관리 및 이용객의 안전과 관련된 직무를 수행			
<b>직 무 능력단위</b>	1 시설물관리 업무에 대한 지식을 갖추고 업무를 수행 2 돌발상황에 대한 대처능력을 발휘 3 매뉴얼에 따라 시설물을 점검하고 고객을 응대 4 고객응대			
<b>전형방법</b>	1차 : 서류전형 2차 : 면접시험			
<b>일반요건</b>	연령	공고문 참조		
	성별	무관		
<b>교육요건</b>	학력	무관		
	전공	무관		
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 근무 부서 운영의 이해</li> <li>• 사업장 시설물 관리에 대한 숙지</li> <li>• 사업장 현황에 대한 숙지</li> <li>• 응급·안전수칙</li> </ul>			
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사결정 시 정확한 판단 능력</li> <li>• 부서장과의 원만한 의사소통 능력</li> <li>• 돌발 상황 처리 능력</li> <li>• 고객의 컴플레인 해결 방안 모색 능력</li> <li>• 긴급 상황 조사 및 처리 능력</li> <li>• 언어 표현 전달능력</li> <li>• 안전관리 능력 및 응급처치 능력</li> </ul>			
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 친절한 안내 태도</li> <li>• 과거 사례를 검토해서 의사결정을 하는 신중한 태도</li> <li>• 사업장 시설물관리를 위한 절차 준수</li> <li>• 고객의 신변안전을 우선적으로 확보하려는 노력</li> <li>• 주의 깊은 관찰 태도</li> </ul>			
<b>직업기초능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경청능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력</li> </ul>			

※ 상기 직무는 가장 대표적인 직무이며, 대표적인 직무 외의 다른 직무도 입사 후 수행할 수 있음