

2025년도 문경관광공사 공무원(청원경찰) 채용시험 공고

문경관광공사에서는 공사의 발전과 희망찬 미래를 열어갈 패기 있고 창의적인 사고를 지닌 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2025년 6월 16일
문경관광공사 사장

1 채용 분야 및 근무조건

☐ 채용분야 및 인원

분야	인원	근무장소	주요업무
공무직 (청원경찰)	1	문경관광사격장	-청사방호 및 경계 등 경비업무 전반 -총기관리 및 사격지도

☐ 근무조건

- 정년 : 만60세(만58세부터 임금피크제 적용)
- 근무시간 및 근무일 : 주5일(40시간), 1일 8시간(09:00 ~ 18:00)/토·일·공휴일, 야간 근무 가능한 자
 - ※ 근무요일, 근무시작 및 종료시간은 근무지 상황에 따라 다를수 있으며, 연장근로 가능
- 보수 : 문경관광공사 공무원근로자관리규정 및 청원경찰법에 의함
- 근무장소 : 문경관광공사 상황에 따라 근무지 변경 가능

2 응시자격

☐ 공무직(청원경찰) 응시자격

- 응시연령 : 공고일 현재 만18세 이상이며, 임용예정일 기준 공사 정년(만60세 이상)에 해당되지 않는 자(만58세부터 임금피크제 적용)
- 신체조건 ※ 청원경찰법 시행규칙 제4조(임용의 신체조건)
 - 신체가 건강하고 팔다리가 완전할 것
 - 시력(교정시력 포함)은 양쪽 눈이 각각 0.8 이상일 것
- 우대사항(면접심사시 우대)

- 관련자격증 소지자 : 경비지도사(일반 경비지도사, 응급구조사 1급)
- 공인무도 단증 소지자(1단 이상)※여러 단증을 제출한 경우, 가장 높은 것만 인정

□ 응시자격

- 거주지 : 공고일 전일부터 채용시험 최종일까지 계속하여 변동없이 주민등록상 주소지가 문경시로 되어 있어야 하며, 이 기간중 말소 또는 거주 불명으로 등록된 사실이 없는 사람
- 병역사항 : 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 공사 인사규정 제23조 및 공무원직근로자관리규정 제14조에 의한 결격사유가 없으며, 기타 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

【문경관광공사 공무원직근로자관리규정 제14조(채용결격사유)】

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 공사 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계에 의하여 해고의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
11. 기타 업무수행이 불가능하다고 판단되는 자

3 시험절차 및 방법

구 분	1차 전형(서류)	2차 전형(필기)	3차 전형(면접)	비 고
－ 공무원(청원경찰)	서류심사	인성검사	면접시험	

○ 1차 전형 : 서류심사 : 응시자격 적격여부 심사

- 거 주 지 : 공고일 전일부터 면접시험 최종일까지 계속하여 주민등록상 주소지가 문경시에 주민등록이 등재된 자
- 연 령 : 공고일 기준 만 18세이상, 만 60세 이내인 자
- 병역사항 : 남자의 경우 병역을 필한자 또는 면제자

※ 입사지원서 불성실 기재시 탈락될 수 있음

○ 2차 전형 : 필기시험

– 필기시험 : 1차 서류심사 합격자에 한하여 실시

구 분	시험과목	주 요 내 용	문항수 / 시간 / 총점	비 고
– 공무직	인성검사	<ul style="list-style-type: none"> • 인성평가 • 부적응성검사 • 응답신뢰도 	210문항 / 35분	◦ 인성검사 선발기준 참조
◦ 시험출제 : 시험전문 대행기관에서 문제 출제 및 채점 ◦ 인성검사 선발기준 ① 인성검사 부적격 기준 – 인성평가 : 40점 미만 – 부적응성검사 : Risk요인 1건 이상 발생(검증필요 문구기재)시 – 응답신뢰도 : 80점 미만 ② 인성검사에 응시하지 않은 자 또는 부적격 기준에 해당하는 자는 면접전형 참가 불가				

○ 3차 전형 : 면접심사 : 2차 필기시험 합격자

- 면접심사점수 : 100점
- 면접심사 : 블라인드 면접 실시
- 심사기준 : 직무관련 전문지식과 그 응용능력, 직원으로서 자세, 의사발표의 정확성과 논리성, 용모·예의·품행 및 성실성·창의력·의지력, 기타 발전가능성을 평가하여 업무수행을 위한 기본자질과 대처능력을 평가
- 심사점수 : 심사 평정요소(2가지)별 탁월(10점), 우수(8점), 보통(6점), 미흡(4점)으로 평정함

○ 최종합격자 결정 : 면접시험결과 고득점자순으로 최종합격자 결정

- 단, 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 경우에는 다음 기준에 따라 합격자를 결정
 - ㉠ 자격증 및 단증 소지자 ㉡ 청년고용촉진특별법에 따른 청년(만34세이하)
- 최종합격 또는 임용된 후 제출서류에 허위사실이 있을 시 합격 및 임용무효
- 최종합격자 미등록 또는 결격사유 등으로 결원발생 시 3개월 내 차순위자 순으로 합격자를 결정함 ※각 점수는 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지는 절사함
- 1인 응시자라 하더라도 면접시험을 실시한 후 100점 만점기준으로 80점 이상 점수를 취득한 경우에만 채용을 결정함
- ※ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

○ 시험위원(면접위원) 위촉 : 2명 이상

- 해당 직무분야에 관한 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람
- 국가 또는 지방공무원 5급이상 재직자 또는 경력자
- 대학교 전임강사 이상의 직에 있는 자
- 변호사, 회계사, 노무사 등 자격이 있는 자
- 기타 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

4 가산특전 및 우대사항

분 야	가산 및 우대사항 범위	가산점수
취업보호 (지원)대상자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 국가유공자 등 예우에 관한 법률 제31조 ▪ 독립유공자예우에 관한 법률 제16조 ▪ 보호보상대상자 지원에 관한 법률 제35조 	각 전형별 만점의 10%-5% 부여

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 고엽제후유증 등 한자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의 9 ▪ 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제22조 ▪ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조 	
--	--	--

※ 참고사항

- 취업보호(지원)대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집분야 및 직급별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없다. 단, 응시 인원이 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함.
- 취업지원대상자여부와 가산비율은 사전에 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈지청에 확인 후 증빙서류를 제출하여야 함.

5 시험일정

추진 절차	일 정	비 고
채용공고	2025.06.16.(월) ~ 06.26.(목)	추진일정 변경가능
원서접수	2025.06.17.(화) ~ 06.26.(목)	
서류전형 합격자 발표 및 필기시험 안내	2025.06.27.(금)	
필기시험(인성검사)	2025.06.28.(토)	
필기시험 합격자 발표 및 면접시험 안내	2025.06.30.(월)	
면접시험	2025.07.03.(목)	
예비합격(임용예정)자 발표	2025.07.04.(금)	
예비합격(임용예정)자 등록	2025.07.07.(월) ~ 07.08.(화)	
결격사유조회	2025.07.09.(수) ~ 07.16.(수)	
최종합격자 발표	2025.07.18.(금)	
임용예정	2025.07.21.(월)	

※ 부득이한 사정에 의해 시험일정, 장소 등이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별 통지함(단, 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로 합격자 발표일 등 시험 일정과 합격 여부를 반드시 문경관광진흥공사 홈페이지(<http://www.mgtpcr.or.kr>) 고시공고 공고문을 통하여 개별적으로 확인 바람)

6 응시원서 접수

- 접수기간 : 2025. 06. 17(화) ~ 06. 26.(목) 09:00 ~ 18:00
- 접수방법 : 방문 및 우편접수(점심시간 12:00 ~ 13:00 및 토·일·공휴일은 미 접수)
- 접수처 : 문경관광공사 혁신안전팀 * 응시원서 접수 및 응시표 교부
(경상북도 문경시 매봉로 65, 4층 문경관광공사)

※ 방문 및 우편접수 기한 : 2025. 06. 26.(목) 18:00까지 접수분에 한함

※ 응시원서 단체교부 및 중복접수는 불허하며, 위반 시 불합격 처리

응시원서 양식(입사지원서, 자기소개서 등)은 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용
(문경관광공사 홈페이지(<http://www.mgtpcr.or.kr>) 고시공고 공고문)

7

제출서류

구 분	세 부 내 용
필수서류	<ul style="list-style-type: none"> ■ 응시원서 1부(소정양식) ■ 입사지원서 1부(소정양식) ■ 자기소개서 1부(소정양식) ■ 개인정보 수집 · 이용 · 제공동의서 1부(소정양식) ■ 비위면직자 등 취업제한 체크리스트 1부(소정양식) ■ 주민등록초본 1부(공고일 이후 발급분, 거주지 변동일자 및 병역사항 포함) ※ 주민등록번호 뒷자리는 보이지 않도록 처리 후 제출 바랍니다. ■ 취업보호(지원)대상자 증명서(해당자에 한함) 1부 ■ 자격증 및 단증 사본(해당자에 한함) 1부

※ 제출서류는 “공고일 이후 발급분 ” 제출 필수

※ 사진은 최근 3개월 이내 촬영한 탈모 상반신 사진(3.5cm×4.5cm)으로 제출서류에 한하여 모두 동일한 사진이어야 함

- 지원서 작성시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 지원서에는 반드시 **증빙이 가능한 사항만을 기재**하여야 합니다. 추후 **증빙자료 제출이 불가하거나 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니** 철저히 검토하여 지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 빠짐없이 작성하여야 하며, 반드시 **연락가능한 전화번호 및 휴대전화번호를 기재**하여야 합니다.
- 우리공사는 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않습니다. 각종 증명서는 주민등록번호 뒷자리 미표시 또는 도말처리하시기 바랍니다.
- 예비합격자 및 최종합격자의 필요서류는 별도 안내 예정입니다.

8

기타 유의사항

○ 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 자격기준을 제외한 성별, 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.

○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 법정에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환합니다.

○ 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바라며, 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가 보완 등이 불가합니다.

○ 임용은 성범죄 조회, 신원조회, 결격사유조회 및 채용신체검사 등을 통하여 최종

결정하며, 합격 또는 임용된 후라도 해당사항에 결격사유가 있을 시 합격 및 임용을 무효로 합니다.

○ 채용확정 후 즉시 근무가 가능하여야 하며, 졸업 등의 사유로 입사유예는 불가합니다.

○ 해당 선발 예정분야에 적격자가 없거나 특별한 사유 발생 시 채용하지 않을 수 있습니다.

○ 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험기일을 정하여 재공고할 수 있습니다.

○ 최종 합격자 미등록 및 결격사유 발생시 차순위자 순으로 합격자를 결정 할 수 있으며, 최종합격자 임용 후 3개월 내 결원 발생시 차순위자 순으로 합격처리 및 임용처리 할 수 있습니다.

○ 제출된 서류의 기재착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.

○ 각종 인사 청탁 시에는 불이익을 받을 수 있습니다.

○ 본 시험계획은 공사 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공사 및 문경시청 홈페이지, 클린아이에 공고합니다.

○ 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 문경관광공사 유권해석에 따릅니다.

○ 기타 자세한 사항은 문경관광공사 혁신안전팀으로 문의하시기 바랍니다.

(☎ 054-553-3107~8)

응시원서 (공무직-청원경찰)

응시자 본인은 2025년 직원(공무직-청원경찰) 공개경쟁 채용시험에 응시하고자 응시원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항과 첨부서류가 사실과 다름이 없으며, 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 해당 시험이 무효가 되고, 최종 합격 또는 채용 후에 허위사실이 판명 되었을 때에는 합격취소 또는 채용취소 처분에 이의를 제기하지 않겠습니다.

2025년 월 일

지 원 자 : (서명또는인)

문경관광공사사장 귀하

①응시분야	2025년 직원(공무직-청원경찰) 채용시험	※응시번호(미기재)	2025 - 공무직
②응시직무	공무직(청원경찰)	③성 명	
④주 소 (주민등록상)			
⑤연 락 처	(자택)	(H · P)	

- - - - - 자르는선 - - - - - (간 인) - - - - -

2023년 직원(기간제근로자) 공개경쟁 채용 시험 응시표(응시자 보관용)

①응시분야	2023년 직원(공무직-청원경찰) 채용시험	※응시번호(미기재)	2025 - 공무직
②응시직무	공무직(청원경찰)	③성 명	
④주 소 (주민등록상)			
⑤연 락 처	(자택)	(H · P)	
응시자 확인 : 문경관광공사 채용담당자 (인)			
※ 제출서류 미흡으로 인한 불합격시, 그 책임은 응시자에게 있음을 알려드립니다.			

블라인드 채용 입사지원서

2025년 직원(공무직-청원경찰) 채용시험

1. 인적사항					
지원구분	신입	지원분야	공무직 (청원경찰)	접수번호	2025-공무직 ※ 응시자 기입금지
성명	(한글)		생년월일	월 일	※ 출생연도 미기재
주민등록상 주소지	경북 문경시				
가점항목	<input type="checkbox"/> 보훈대상(보훈번호 :)				
	<input type="checkbox"/> 자격증				

* 인적사항은 필수항목으로 반드시 모든 항목을 기입해 주시기 바랍니다.

2. 교육사항 ※ 응시분야에 관련된 사항만 기입해 주십시오		
교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교 <input type="checkbox"/> 훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
<input type="checkbox"/> 학교 <input type="checkbox"/> 훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
<input type="checkbox"/> 학교 <input type="checkbox"/> 훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
<input type="checkbox"/> 학교 <input type="checkbox"/> 훈련 <input type="checkbox"/> 기타		

3. 자격사항 ※ 응시분야에 관련된 자격증만 기입해 주십시오					
자격증명	발급기관	취득일자	자격증명	발급기관	취득일자

4. 경험 혹은 경력사항 ※ 응시분야와 관련된 사항만 기입해 주십시오.

구분	단체 및 기관	역할	기간	내용
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				

직무관련 주요내용

※ 관련분야 경험 혹은 경력사항에 대해 간단히 서술해 주시기 바랍니다. (1,000자 이내)

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2025년 월 일

지 원 자 : _____(서명또는인)

문경관광공사사장 귀하

자 기 소 개 서

1. 지금까지의 경험 중 해결하기 힘든 문제에 부딪혀 어려움을 겪었으나 이를 극복한 사례가 있다면 서술해 주시기 바랍니다. (600자 이내)

2. 동아리, 프로젝트, 업무 등의 경험에서 본인의 주도하에 전체 업무를 계획하고 총괄하여 과제를 수행한 경험이 있다면 서술해 주시기 바랍니다. (600자 이내)

3. 지원하신 직무의 전문성을 키우기 위해 남들과 달리 특별한 노력을 한 경험이 있다면 서술해 주시기 바랍니다. (600자 이내)

4. 문경관광공사의 목적과 방향성에 대해 개인의 의견을 기술해 주십시오.(600자 이내)

5. 지원분야와 관련하여 우리 공사에 입사한 지원동기와 입사 후 실천목표를 서술해 주시기 바랍니다. (600자 이내)

※ 개인인적사항(출신지역, 가족관계, 학력 등)을 암시하는 내용 기재 금지

본인은 상기 사항에 허위사실이 없음을 확인합니다.

2025년 아 일

작성자 : (서명또는인)

개인정보 수집 · 이용 · 제공 동의서

<p>사진부착 (3.5×4.5cm) 최근 3개월 이내</p>	성명			
	출생월일	월 일 ※월, 일만 기재(출생연도·나이 미기재)		
	주소			
	연락처 (휴대전화)			
수집하는 개인정보 항목	성명, 주소, 연락처, 자격, 경력사항, 병역사항 등 채용관련 항목			
개인정보의 수집 및 이용목적	채용 제한사유 해당여부, 채용심사 관련 확인			
개인정보의 보유 및 이용기간	채용 관련 목적을 달성할 경우 파기			
개인정보 제공 동의 거부 권리 및 동의 거부에 따른 불이익 내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 개인정보 수집 동의를 거부하실 수 있습니다. ■ 다만, 동의하지 않을 경우 일정이 지연되거나 채용심사 대상에서 제외됩니다. ■ 채용에 필요한 개인정보는 채용업무 이외의 다른 목적으로 사용되지 않습니다. ■ 사진은 부정방지를 위한 본인확인 용도로만 이용됩니다. 			
<p>개인정보의 수집 및 이용목적에 동의하십니까?(해당란에 √ 표시)</p> <p><input type="checkbox"/> 동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음</p>				
<p>2025년 월 일</p> <p>성명 : (서명 또는 인)</p> <p>문경관광공사사장 귀하</p>				

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직한 경험이 있는지 여부 ----- ☐ 있음 ☐ 없음

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

- 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
- 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
- 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실 → 부패행위 비해당

금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호 및 같은 조 제3항)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만 원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년 내)

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호 및 같은 조 제3항)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- ☐ 해당 ☐ 비해당

1, 2, 4-1, 4-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- ☐ 해당 ☐ 비해당

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

2025년 월 일

성 명 :

(서명 또는 인)

직무기술서 [청원경찰]

채용분야	청원경찰	분류체계	대분류	11.경비
			중분류	01.경비
			소분류	01.경비,경호
			세분류	01.보안
기관 주요사업	공공시설물 관리·운영 등 시장이 필요하다고 인정하는 위탁업무를 효율적으로 관리·운영함으로써 주민의 복리증진에 기여함 ○ 종량제봉투판매사업 ○ 철로자전거 ○ 관광사격장 ○ 불정자연휴양림 ○ 국민여가캠핑장 ○ 에코월드 ○ 국민체육센터 ○ 청소년수련관 ○ 농특산물직판장 ○ 단산시설 ○ 축제사업 ○ 어드벤처파크 ○ 새재전동차 ○ 새재오픈세트장 ○ 힐링휴양촌 ○ 기타 공사의 대행위탁사업			
담당 업무	청원경찰 업무 등에 대한 지식을 갖추고 경비와 질서유지 및 이용객의 안전과 관련된 직무를 수행			
직무 수행내용	1 청사 및 국가주요시설에 대한 방호업무, 경비와 질서유지, 인명의 안전, 시설물 보호 2 청사 및 국가주요시설 출입 인원내에 대한 안내, 불필요 인원 및 차량의 출입통제 3 청사 및 국가주요시설 내·외곽, 주차장 등 순찰 활동을 통한 범죄 및 안전사고 위해요소 사전제거 4 청사에서 발생한 침입, 화재, 재난 및 안전사고 등에 대한 초동조치, 현장통제 및 보존, 신고·보고 5 사격장 이용객 사격지도 및 안전관리			
전형방법	1차 : 서류전형 → 2차 : 필기시험 → 3차 : 면접전형			
일반요건	연령	공고문 참조		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
능력단위	· 청원경찰 업무			
필요지식	○ 각 상황별 안전사고 대응요령, 감시장비 및 통신장비 사용요령, 경계업무수행요령, 경비진단, 경비 구역 내 각종 시설 특성에 대한 이해 ○ 각 상황별 조치요령, 거동수상자 발견 및 질문검색 요령, 방법시스템에 대한 이해, 순찰방법, 순찰시 점검요소 및 방법, 순찰장비 및 안전점검에 대한 이해 ○ 테러 발생시 대응법, 해당 경비시설의 업무특성, 화재발생 시 대응법, 환자 및 부상자 발생 시 응급 처치 방법 ○ 청원경찰 직무 수행을 위한 청원경찰법 등 관련 법규의 이해			
필요기술	○ 감시장비 및 통신장비사용능력, 경계업무 이해·수행능력, 방호장비·기계경비시스템 설치 및 유지능력, 보고 및 신고 수행능력, 상황전파 및 대피유도 능력, 위해요소분석 능력, 의심자 질문수행능력 ○ 각 상황별 우발상황 조치능력, 거동수상자 조치·질문능력, 요소별 안전점검능력, 유형별 순찰수행능력, 출입차량의 목적 및 적재화물 파악 능력 ○ 총기 안전관리 및 무기고 점검 능력 및 사격의 지도 및 안전관리 능력			
직무수행태도	○ 창의적·합리적 사고, 긍정적이고 미래지향적인 자세, 주인의식과 책임감 있는 자세 ○ 고객에 대한 서비스정신, 안전수칙 및 응급조치 매뉴얼 준수, 응대 매뉴얼 준수 노력 ○ 객관적인 경비업무수행 태도, 고객지향적 태도, 관련법규준수, 냉철한 판단력, 신속·정확하게 대처하는 자세, 성실하고 냉철한 자세, 친절함 태도 ○ 객관적 사실 기록하는 자세, 근무자세 및 용모 복장 단정 준수, 민첩한 판단력, 성실하고 원칙에 입각한 태도, 치밀한 관찰력과 과감한 결단력 유지			
관련 자격	· 일반경비지도사, 응급구조사, 공인무도 단증 소지자			
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결, 기술능력, 직업윤리능력			

※ 상기 직무는 가장 대표적인 직무이며, 대표적인 직무 외의 다른 직무도 입사 후 수행할 수 있음.

채용서류의 반환에 관한 공지

1. 이 공지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항에 따른 것으로서, 최종합격자를 제외한 응시자는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
2. 응시자(최종합격자 제외)는 제출된 서류에 대하여 채용 여부가 확정된 이후 채용서류의 반환을 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제4조에 따라 최종합격자 발표이후 15일 이내 청구할 수 있습니다.
3. 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서 [채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식] 를 작성하여 우리 공사으로 팩스 (054-553-3109) 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
4. 당사는 응시자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일부터 15일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

2025년 월 일

문경관광공사 사장

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2025년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

문경관광공사 사장 귀하

공 지 사 항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로 부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.