

2025년 문경관광공사 기간제근로자 채용 공고(2차)

문경관광공사에서는 공사의 발전과 희망찬 미래를 열어갈 패기 있고 창의적인 사고를 지닌 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2025년 1월 31일
문경관광공사사장

1 채용 분야 및 인원

□ 채용인원 : 34명 (기간제근로자)

구 분	지원분야 및 직급	직 렬	인 원	근무장소	비 고
합 계			34명		
공개경쟁	기간제	일반노무	32명	공사 운영 사업장	- 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 - 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인으로서 증명서 발급이 가능한자
제한경쟁	기간제 (장애인전형)	일반노무	2명		

2 근무 조건

- 근무시간 : 주 5일 40시간, 1일 8시간(09:00~18:00/점심시간포함)
※ 근무요일, 시업 및 종업시간은 근무지 상황에 따라 다르며, 연장근로 가능
- 근무일 : 토·일·공휴일 근무가능한 자
- 보 수 : 시급(일급) : 10,030원(80,240원) 주휴수당 별도
- 근무장소 및 직무내용

구분	근무장소	채용인원	직무내용	계약기간
합계	채용인원	34명		
기간제	문화사업팀	3명	- 축제업무보조 등	'25.3.4 ~ '25.11.30
	어드벤처파크	4명	- 이용객 승하차, 안전관리 보조, 주변환경 정비 등	'25.3.1 ~ '25.11.30
	새재전동차	16명	- 전동차 운행, 차량관리 및 매표	'25.3.1 ~ '25.11.30
	에코월드팀	11명	- 에코월드 고객응대 및 주변환경정비 10명 - 에코월드 시설환경미화(영선) 1명	'25.3.1 ~ '25.12.31

※ 공사 상황에 따라 근무장소, 근무기간 등은 변경될 수 있음

3

추진 일정

추진 절차	일 정	비 고
채용공고	2025.01.31.(금) ~ 02.20.(목)	추진일정 변경가능
원서접수	2025.02.14.(금) ~ 02.20.(목)	
서류전형 합격자 발표 및 면접시험 안내	2025.02.21.(금)	
면접시험	2025.02.25.(화)	
최종합격자 발표	2025.02.27.(목)	
근무시작예정	2025.03.01.(일)	

※ 부득이한 사정에 의해 시험일정, 장소 등이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별 통지함 (단, 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로 합격자 발표일 등 시험 일정과 합격 여부를 반드시 공고문을 통하여 개별적으로 확인 바람)

4

응시자격 및 결격사유

□ 응시자격

- 성별, 학력 : 제한없음
- 응시연령 : 만18세 이상
- 거주지 : 공고일 전일부터 채용시험 최종일까지 계속해서 변동없이 주민등록상 주소지가 문경시로 되어 있는 자
- 병력사항 : 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- ※ **새재전동차의 경우 운전면허증 소지자**
- 공사 공무직근로자관리규정 제14조에 의한 결격사유가 없으며, 기타 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 결격사유

【공무직근로자관리규정 제14조】

1. 피성년후견인 및 파한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 공사 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계에 의하여 해고의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
11. 기타 업무수행이 불가능하다고 판단되는 자

5

응시원서 접수

- ☐ 접수기간 : 2025.02.14(금) ~ 2025.02.20(목) 09:00~18:00
- ☐ 접수방법 : 방문및우편접수(점심시간 12:00~13:00, 토·일·공휴일은 미접수)
- ☐ 접수장소 : 문경관광공사 혁신안전팀
(경북 문경시 매봉로 65, 점촌5동 행정복지센터 3층)
- ☐ 응시원서 : 공사 홈페이지 문경관광공사(<http://www.mgtpcr.or.kr>)에서
입사지원서류(응시원서,입사지원서,자기소개서 등) 다운받아 사용
- ☐ 제출서류

구분	세부내용
필수서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서 1부(소정양식) ○ 입사지원서 1부(소정양식) ○ 자기소개서 1부(소정양식) ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부(소정양식) ○ 비위면직자 등 취업제한 체크리스트 1부(소정양식) ○ 주민등록초본 1부(공고일 이후 발급분, 거주지 변동일자 및 병역사항 포함) ※ 주민등록번호 뒷자리는 보이지 않도록 할 것 ○ 취업보호(지원)대상자 증명서(해당자에 한함) 1부 ○ 장애인 증명서(해당자에 한함) 1부

- 모든 제출서류는 “**공고일 이후 발급분**”을 제출하셔야 합니다.
- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 빠짐없이 기재하여 작성하여야 하며, 지원서에는 반드시 **증빙이 가능한 사항만을 기재**하여야 합니다.(반드시 연락가능한 전화번호 및 휴대전화번호를 기재하여야 합니다.)
- 추후 증빙자료 제출이 불가하거나 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니 철저히 검토하여 지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 우리 공사는 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않으니, 각종 증명서는 주민등록번호 미표시 또는 도말처리하시기 바랍니다.
- 최종합격자의 필요 서류는 별도 안내 예정입니다.

6

시험절차 및 방법

- ☐ 채용방법 : 1차 서류심사, 2차 면접심사
- ☐ 1차 서류심사

○ 심사 방법 : 응시자격 적격여부만 심사

※ 입사지원서 불성실 기재시 탈락될 수 있음

□ 2차 면접시험(블라인드 채용)

○ 심사방법 : 1차 합격자를 대상으로 소양 및 업무능력 심사

○ 심사기준(안)

－ 기본자질 평가항목 : 복장청결, 표정인상, 대화방법, 협조성, 이해성 등

－ 면접요인별 평가항목 : 표현력, 적극성, 성실성, 사회성, 전문성 등

○ 심사점수 : 평정요소별 각각 탁월(10점), 우수(8점), 보통(6점), 미흡(4점)으로 평정하여 100점 만점으로 함

○ 면접위원 위촉 : 2명 이상(외부위원 1/2이상)

· 해당 직무분야에 관한 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람

· 국가 또는 지방공무원 5급 이상 재직경력자

· 대학교 전임강사 이상의 직에 있는 자

· 변호사, 회계사, 노무사 등의 자격이 있는 자

· 기타 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

○ 합격자 결정 : 면접위원 평가 점수를 합산 최고득점자 순으로 결정

○ 단, 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 경우에는 다음 기준에 따라 합격자를 결정

① 국가유공자등 예우및지원에 관한 법률에 따른 취업지원대상자 ② 자격증소지자

○ 최종합격 또는 채용된 후 제출서류에 허위사실이 있을 시 합격 및 채용 무효

○ 최종합격자가 채용포기, 합격취소, 채용결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

※ 각 점수는 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지는 절사함

○ 1인 응시자라 하더라도 면접시험을 실시한 후 100점 만점기준으로 80점 이상 점수를 취득한 경우에만 채용을 결정함

※ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

○ 합격자 발표 : 공사 홈 페이지 게시 및 개별 통보

7

기타(유의)사항

○ 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 자격기준을 제외한 성별, 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할

수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.

○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 채용 여부가 확정된 이후 15일 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 법정에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환합니다.

○ 응시희망자는 채용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바라며, 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가 보완 등이 불가합니다.

○ 합격 또는 채용된 후라도 해당사항에 결격사유가 있을 시 합격 및 채용을 무효로 합니다.

○ 채용확정 후 즉시 근무가 가능하여야 하며, 졸업 등의 사유로 입사유예는 불가합니다.

○ 해당 선발 예정분야에 지원자 또는 적격자가 없거나 특별한 사유 발생 시 채용하지 않을 수 있습니다.

○ 최종 합격자 미등록 및 결격사유 발생시 차순위자 순으로 합격자를 결정할 수 있으며, 최종합격자 채용 후 3개월 내 결원 발생시 차순위자 순으로 합격처리 및 채용처리 할 수 있습니다.

○ 제출된 서류의 기재착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.

○ 각종 인사 청탁 시에는 불이익을 받을 수 있습니다.

○ 본 시험계획은 공사 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공사 및 문경시청 홈페이지, 클린아이에 공고합니다.

○ 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 문경관광공사 유권해석에 따릅니다.

○ 기타 자세한 사항은 문경관광공사 혁신안전팀으로 문의하시기 바랍니다.

(☎ 054-553-3107~8)

직무기술서 (기간제)

채용분야	일반노무직	분류체계	대분류	일반노무
			중분류	일반노무
			소분류	일반노무
			세분류	일반노무
기관 주요사업	공공시설물 관리·운영 등 시장이 필요하다고 인정하는 위탁업무를 효율적으로 관리·운영함으로써 주민의 복리증진에 기여함 ○ 중량제봉투판매사업 ○ 철로자전거(가은꼬마열차) ○ 관광사격장 ○ 불정자연휴양림 ○ 국민여가캠핑장 ○ 에코월드 ○ 국민체육센터 ○ 청소년수련관 ○ 농특산물직판장 ○ 단산시설 ○ 축제사업 ○ 어드벤처파크 ○ 새재전동차 ○ 새재오픈세트장 ○ 기타 공사의 대행위탁사업			
담당 업무	일반노무 업무 등에 대한 지식을 갖추고 시설물관리 및 이용객의 안전과 관련된 직무를 수행			
직무 수행내용	1 시설물관리 업무에 대한 지식을 갖추고 업무를 수행할 수 있다. 2 돌발상황에 대한 대처능력을 발휘할 수 있다. 3 매뉴얼에 따라 시설물을 점검하고 고객을 응대할 수 있다. 4 고객응대에 대한 지식을 갖추고 있다.			
전형방법	1차 : 서류전형 ➡ 2차 : 면접전형			
일반요건	연령	공고문 참조		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
능력단위	· 일반노무 업무			
필요지식	○ 근무 부서 운영의 이해 ○ 사업장 시설물 관리에 대한 숙지 ○ 사업장 현황에 대한 숙지 ○ 응급·안전수칙			
필요기술	○ 의사결정 시 정확한 판단 능력 ○ 부서장과의 원만한 의사소통 능력 ○ 돌발 상황 처리 능력 ○ 고객의 컴플레인 해결 방안 모색 능력 ○ 긴급 상황 조사 및 처리 능력 ○ 언어 표현 전달능력 ○ 안전관리 능력 및 응급처치 능력			
직무수행태도	○ 친절한 안내 태도 ○ 과거 사례를 검토해서 의사결정을 하는 신중한 태도 ○ 사업장 시설물관리를 위한 절차 준수 ○ 고객의 신변안전을 우선적으로 확보하려는 노력 ○ 주의 깊은 관찰 태도			
관련 자격	· 시설물관리 유경험자			
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결, 기술능력, 직업윤리능력			

※ 상기 직무는 가장 대표적인 직무이며, 대표적인 직무 외의 다른 직무도 입사 후 수행할 수 있음.