

문경관광진흥공단 직원(기능직) 채용 공고

문경관광진흥공단에서는 공단의 발전과 희망찬 미래를 열어갈 패기 있고 창의적인 사고를 지닌 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2022년 6월 27일

문경관광진흥공단이사장

1. 채용 분야 및 인원

채용방법	직 종	직 령	직 급	인 원	담당업무	비 고
경력경쟁	기능직	안전	7급	1명	안전관리책임자	

2. 응시자격

1) 공통사항

- 성별, 학력 : 제한없음
- 응시연령 : 공고일 현재 만18세 이상
- 병역사항 : 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 우리공단 인사규정 제19조에 의한 결격사유에 해당하지 않는 자

< 문경관광진흥공단 인사규정 제19조(결격사유) >

1. 피성년후견인, 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6-2. 공단 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6-3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6-4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 공단과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자

2) 자격요건

직종	직렬	직급	자 격 요 건
기능직	안전	7급	○ 국가기술자격 산업안전산업기사 이상 자격증 소지자 또는 ○ 교통안전법에 따른 삭도·철도교통안전관리자 이상 자격증 소지자

3. 채용절차

직 종	채 용 절 차	비 고
기능직	서류전형 ➡ 면접시험 ➡ 최종합격자발표 ➡ 임용	

4. 시험방법

1) 서류전형(1차)

- 심사기준(가산점)

구 분	총점	평 가 기 준	배 점	비 고
궤도 · 삭도 분야 근무 경력	100	· 10년 이상	100	▷ 15일 이상은 1월로 계산 ▷ 소수점 둘째자리에서 반올림
		· 9년(1월 당 0.25 가산)	97.0	
		· 8년(1월 당 0.25 가산)	94.0	
		· 7년(1월 당 0.25 가산)	91.0	
		· 6년(1월 당 0.25 가산)	88.0	
		· 5년(1월 당 0.25 가산)	85.0	
		· 4년(1월 당 0.25 가산)	82.0	
		· 3년(1월 당 0.25 가산)	79.0	
		· 2년(1월 당 0.25 가산)	76.0	
		· 1년(1월 당 0.25 가산)	73.0	
		· 0년(1월 당 0.25 가산)	70.0	

- 심사기준에 따른 고득점자 순(동점자도 합격처리)으로 선발

2) 면접시험(2차) : 직무관련 전문지식과 그 응용능력, 직원으로서의 자세, 의사발표의 정확성과 논리성, 용모·예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전 가능성에 대하여 평가

3) 최종합격자 결정

- 최종합격자 결정기준 : 면접시험(2차) 고득점자 순으로 최종합격자 결정
- 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우에는 인사위원회 결정 사항에 따른다.

5. 시험 일정

채 용 절 차	세 부 일 정
공고기간	2022. 6. 27.(월) ~ 7. 8.(금)
응시원서 접수	2022. 6. 28.(화) ~ 7. 8.(금) 18:00한
서류합격자 발표 및 면접시험 안내	2022. 7. 12.(화)
면접시험	2022. 7. 14.(목) 예정
최종 합격자 발표	2022. 7. 15.(금) 예정(개별유선통보)

가. 상기 일정은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경되는 경우에는 사전에 통보 함
나. 원서교부 : 공단 홈페이지(<http://www.mgtpcr.or.kr>)에서 소정 양식
(입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공동의서)

다. 접수방법 : 방문 및 우편 접수(방문접수 시 토, 일, 공휴일 제외)

※ 응시원서 접수처 : 경상북도 문경시 매봉로 65, 3층
(문경관광진흥공단 경영지원팀)

※ 현장 방문 및 우편 접수 기한 : **2022. 7. 8.(금). 18:00까지** 접수분에 한함

6. 제출 서류

구 분	제 출 서 류
필 수 서 류	< 블라인드 기반 채용 > <ul style="list-style-type: none"> ○ 블라인드 채용 입사지원서 1부(소정양식) ○ 자기소개서 1부(소정양식) ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(소정양식)
증빙 서 류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전산업기사 이상 자격증 사본 1부 ○ 삭도·철도교통안전관리자 이상 자격증 소지자 1부 ○ 궤도·삭도분야 근무 경력증명서 1부(해당자에 한함)

- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며 추후, 증빙자료 제출이 불가하거나 제출 자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 우리 공단은 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않습니다. 각종 증명서는 주민등록번호 미표시 또는 도말 처리하시기 바랍니다.

8. 근무조건

- 가. 정 년 : 만60세(58세부터 임금피크제 적용)
- 나. 근무시간 : 주5일 40시간 근무(근무요일 및 시간은 근무지에 따라 상이함)
※ 사업장 상황에 따라 연장근로 가능
- 다. 보 수 : 우리 공단 보수규정에 의함
- 라. 근무장소 : 공단 사업장 어느 곳이나 배치될 수 있음

9. 기타 유의사항

- 가. 본채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 성별, 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다.
- 나. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환합니다.
- 다. 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가 보완 등이 불가합니다.
- 라. 최종합격자 발표 후 아동청소년관련 성범죄 경력조회 및 신체검사 결과 부적합 할 경우에는 채용을 취소합니다.
- 마. 제출된 서류의 기재 착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 바. 해당 선발 예정 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 사. 최종 합격 또는 임용된 후 경력, 자격(증) 등의 허위 사실이 있을 시 합격 및 임용을 무효로 합니다.

- 아. 최종 합격자 미등록 및 결격사유 발생시 차순위자 순으로 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 자. 최종 합격자 임용 후 3개월내 결원 발생시 차순위자 순으로 합격자 처리 및 임용처리 할 수 있습니다.
- 차. 채용에 있어서 어떠한 청탁도 받지 아니하며 청탁사실이 발견될 경우 응시자격이 박탈됩니다.
- 카. 기타 의문 사항은 채용홈페이지 질문하기를 통해 문의하시기 바랍니다.