


2019년 제2차 노사협의회(정기) 회의결과	
회의일시	2019년 6월 25일(화) (10:30 ~)
회의장소	공단 회의실
회의내용	<p>○ 제1안 : 공단발전방안 토의</p> <p>① 경영개선을 위한 대응방안 마련</p> <ul style="list-style-type: none"> - 수지악화 원인분석 : 경기침체, 인건비 가중, 철로, 사격장, 숙박매출 감소 등 [적자규모] 2017년 : 879백만원(수지율 89.4%) 2018년 : 1,932백만원(수지율 77.1%) - 2019년 수지율 목표 90% 달성 추진 <ul style="list-style-type: none"> 가. 수입증대 노력 : 홍보강화, 협약 활성화, 소셜커머스 판매확대 나. 예산절감 노력 : 탄력적 효율적 인력운영, 시설관리, 친절교육 확대 <p>☞ SNS홍보에 대한 근로자 위원들의 역할 당부(공무직 전체에 파급)</p> <p>○ 제2안 : 근로자위원 제안 안건 토의</p> <p>※ 전분기 협의사항 중 탄력 근무제 합의에 대한 의견제시</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지난 분기 회의에서 탄력근로제 시행과 관련, 기존 합의를 수용하되 2019.6.30 합의기간 종료시점에서 다시 근로자들의 의견 수렴 후 금번 노사협의회에서 재합의에 대한 의견을 제시기로 함 - 근로자 전체 의견 수렴이 이루어지지 않아 법 위반 문제 해소를 위해 6개월 동안만 연장 합의를 하고 추후, 의견 수렴 완료 후 연말에 재합의를 논의기로 협의함 <p>☞ 2019.7.1 ~ 2019.12.31까지 탄력근무제(3개월 단위) 노사 간 합의 함</p> <p>① 휴게시간 보장(전 사업장)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 새재 직판장의 경우 점심 휴게 10~15분이 끝. <p>☞ 조사결과, 점심휴게 시간은 30분정도 소요되며, 비교적 한가한 오전시간에 교대로 휴무토록 하였으나, 좀 더 명확히 하는 것으로 노사 간 협의 됨</p> <ul style="list-style-type: none"> - 다른 사업장등도 휴게 시간 1시간을 지키는 경우는 거의 없음. <p>☞ 타 사업장 역시 각 팀별로 적정 유휴시간을 활용, 휴게토록 공지 하였으나, 좀 더 명확히 휴게시간을 사용토록 노사 간 협의 됨</p> <p>② 주차장 매표 근무 중 식사, 화장실 교대</p> <ul style="list-style-type: none"> - 주말 주차장 근무 시(3곳) 더 심해짐. <p>☞ 촬영장 직원의 지원 등으로 해소하여 왔으나, 7월부터 후불제가 정착되면 원만하게 될 것으로 노사 간 인식을 같이 함</p> <p>③ 당직근무에 관한 사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사격장 당직 시 18시 퇴근. <p>☞ 조사결과 현재까지 문제가 없는 것으로 노사 간 확인 함</p> <ul style="list-style-type: none"> - 숙박업의 경우 숙직시간에 세탁기를 가동하는 것은 연장근로가 아닌가? <p>☞ 당직근로는 통상 수행하는 범위 내이고, 간혹 빨래를 하는 경우도 있으나 그 정도가 정상근로에 비하여 높지 않다고 보며, 어려운 시기에 노사가 이를 같이 인식하고 서로 이해하고 협력기로 함</p>

	<p>④ 철로자전거 보안경(선글라스 등) 착용 건의</p> <ul style="list-style-type: none"> - 자전거 난반사로 인한 시력 저하(눈부심 때문에 얼굴을 찡그리게 됨) <p> <u>색이 짙은 선글라스의 경우 관광객에게 불편감을 줄 우려가 있으므로</u> <u>연한 색으로 하되, 사업장 특성에 맞는 보안경 정도는 착용할 수 있도록</u> <u>조치키로 협의 함</u></p>
--	---