

문경관광진흥공단 인사규정시행내규 중 일부개정 규정(안)

1. 개정이유

- 필기시험 합격 배수를 인사위원회에서 심의하여 직원 채용과정의 공정성 확보

2. 주요내용

- 제11조(합격기준) 개정

3. 참고사항

- 신·구조문대비표 별첨

문경관광진흥공단 내규 제 76호

문경관광진흥공단 인사규정시행내규 일부개정 규정(안)

문경관광진흥공단 인사규정시행내규 중 일부를 다음과 같이 개정한다.

제11조(합격기준) 제1항을 다음과 같이 개정한다.

① 직원채용 시험의 필기시험 합격기준은 시험성적이 매과목 4할이상, 전과목 총점 6할 이상 득점자 중 “별표2”의 부가점수를 가산한 총점순위로 한다. 이 경우 선발예정인원의 2배수 범위 안에 해당되는 자를 합격자로 한다. (단, 배수를 초과하여 동점자가 있을 경우, 모두 합격 처리한다.) 단, 필요시에는 인사위원회 심의를 거쳐 이사장이 따로 정한다.

부 칙

이 내규는 공포한 날부터 시행한다.

신·구조문대비표

현 행	개 정 안
제11조(합격기준) ① 직원채용 시험의 필기시험 합격기준은 시험성적이 매과목 4할이상, 전과목 총점 6할 이상 득점자 중 “별표2”의 부가점수를 가산한 총점순위로 한다. 이 경우 선발예정인원의 2배수 범위안에 해당되는 자를 합격자로 한다.(단, 배수를 초과하여 동점자가 있을 경우, 모두 합격 처리한다.)	제11조(합격기준) ① ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- <u>다만,</u> <u>필요시에는 인사위원회 심의를 거쳐</u> <u>필기시험 합격자 배수를 이사장이</u> <u>따로 정한다.</u>