

문경관광진흥공단 규정 중 일부개정을 다음과 같이 공포한다.
2024. 01. 08.

문경관광진흥공단이사장

•

<p>제44조(병가기간 및 급여) ① 사업장의 장은 소속근로자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 연 60일의 범위 안에서 <u>병가</u>를 허가할 수 있다.</p> <p>1. ~ 2. (생략)</p> <p>② 사업장의 장은 근로자가 업무상 질병 또는 부상으로 직무를 수행할 수 없거나 요양을 필요로 하는 경우에는 인사부서의 협의를 거쳐 연 60일의 범위 안에서 병가를 허가할 수 있다.</p> <p>③ (생략)</p> <p>④ 병가일이 연속 3일 이상일 경우에는 의사 진단서를 첨부하여야 한다.</p> <p>⑤ 제1항에 의한 병가 실시일은 근로자의 연차유급일수에서 공제하고 연차유급일수를 초과하는 병가일수에 대해서는 급여를 지급하지 아니한다.</p> <p>⑥ 제2항의 의한 병가 실시일은 무급으로 한다.</p>	<p>제44조(병가기간 및 급여) ① 사업<u>부서</u>의 장은 ----- ----- 연 60일의 범위에서 <u>유급 병가</u>를 허가할 수 있다. <u>단, 병가를 신청하는 근로자는 병원 진료를 증명하는 서류를 제출하여야 하며, 근로자의 정신질환, 고혈압, 당뇨병은 유급 병가에서 제외한다.</u></p> <p>1. ~ 2. (현행과 같음)</p> <p>② 사업<u>부서</u>의 장은 ----- ----- ----- 연 60일의 범위 안에서 병가를 허가할 수 있다.</p> <p>③ (현행과 같음)</p> <p>④ 병가일이 연속 <u>5일</u> 이상일 경우에는 의사 진단서를 첨부하여야 한다.</p> <p>⑤ ~ ⑥ <삭제></p>
---	--