

고객과 함께하는 스마일(Smile) 공기업

---

# 2023년 인권영향평가 결과보고서

---



# 2023년 인권영향평가 결과보고서

## I. 인권경영 추진개요

### ■ 추진배경 및 목적

- 전 세계적으로 인권존중 및 보호에 대한 공감대 확산과 공공기관의 인권침해 예방 및 인권경영 선도적 역할 대두
- 국가인권위원회의 인권경영매뉴얼 적용 권고 및 실천선도 역할 요구
- 공단의 경영추진과정에서 발생 가능한 인권침해 상황을 파악, 개선하여 인권 존중문화에 앞장서고자 함.
- 기업이미지 강화와 지속 가능경영을 위한 인권경영 체계 구축필요

### ■ 추진개념

- 「인권경영 체제 구축」을 위한 기본적이며 필수적 절차
  - 경영활동이 이해관계자의 인권에 미치는 영향을 규명하고 측정
  - 부정적인 인권영향을 예방하고, 해결하기 위한 방안 제시
- 기업의 인권 실천·점검의무(Due Diligence-실사)를 위한 핵심 도구
  - 기업의 경영의 이해관계자들 인권 침해 상황을 파악하고 개선
  - 인권의 위험요소 관리 및 새로운 사회적 가치창출로의 기회로 인식

### ■ 추진근거

- 공공기관 인권경영 매뉴얼(국가인권위원회, 2018)
- 문경관광진흥공단 인권경영 추진계획-혁신안전팀-3202(22.07.05)
- 문경관광진흥공단 인권경영실행지침

## II. 인권경영 추진경과

### ■ 4개년도(2020년 ~ 2023년) 인권경영 추진현황

1. 인권경영체계구축	20	21	22	23
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 인권경영 추진계획 수립 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 미션·비전·도출, 인권경영체계구축 및 전담부서 지정, 침해행위 구제절차 등</li> </ul> </li> </ul>	☑	☑	☑	☑
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 인권경영현장 선언 및 공표 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권경영 실천선언, ESG 실천 노사선언 등 인권경영 시행 홈페이지 게시 및 내·외부 관계자 공개</li> </ul> </li> </ul>	☑	☑	☑	☑
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 인권경영실행지침 제정 및 시행 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권경영 일반원칙·체계, 인권경영위원회 구성과 운영, 이행사항, 구제에 대한 조치, 인권영향평가 등</li> </ul> </li> </ul>	☑	☑	☑	☑
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 인권경영위원회 구성 및 운영(외부3명, 내부2명) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권영향평가지표 심의·결과심의 및 이행보고, 인권경영활동 결과보고 등</li> </ul> </li> </ul>	☑	☑	☑	☑
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 인권경영점담조직 및 담당지정 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 인사담당과 감사담당의 인권경영 연계추진을 통한 인권경영 전 직원 참여 추진(2022.12.)</li> </ul> </li> </ul>	☑	☑	☑	☑
2. 인권영향평가실시				
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 인권영향평가 항목 이원화 실시 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 기관운영 영향평가 : 공단 경영활동이 인권에 미치는 영향, 리스크 사전파악</li> <li>• 주요사업 영향평가 : 공단 사업수행이 인권에 미치는 영향, 리스크 사전파악</li> </ul> </li> <li>◆ 인권영향평가(인권경영위원회) 평가 실시</li> </ul>	☑	☑	☑	☑
3. 실행 및 공개				
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 인권영향평가 개선 및 권고사항 조치 이행 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권리스크 도출결과 실행 및 조치 이행보고</li> </ul> </li> </ul>	☑	☑	☑	☑
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 인권경영 활동 과정 공개 : 인권영향평가결과, 인권경영최종보고서, 인권경영 추진활동 등 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 내·외부 홈페이지 게시, 내·외부 교육 시, 보도자료 등</li> </ul> </li> </ul>	☑	☑	☑	☑
4. 구제절차제공				
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 인권침해행위에 따른 구제절차 제도화(성범죄, 괴롭힘, 갑질 등) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권경영위원회(인권침해구제위원회 기능 포함) 구성 및 운영</li> </ul> </li> </ul>	☑	☑	☑	☑

### ■ 4개년도(2020년 ~ 2023년) 인권경영 추진현황

주요내용	주요성과 및 개선효과
인권경영체계 구축의 노력과 성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지속적 인권경영추진을 위한 인권경영 전담조직 구축(인권경영위원회)</li> <li>• 인권경영선언·공표 및 실천다짐</li> <li>• 조직 내 인권경영 문화 확산을 위해 사업장별 인권경영담당자 지정·운영</li> </ul>
인권경영 실행·공개 노력과 성과, 구제절차 제도화의 타당성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권경영선언문의 내·외부 공유(보도자료 배포, 홈페이지 게시, 주민참여평가 단 등을 통한 전사적 공유)</li> <li>• 인권영향평가 실시, 인권침해 리스크 파악, 공유 및 방지조치 수립</li> <li>• 인권경영위원회를 통한 인권침해구제위원회의 구성·운영</li> </ul>
공정사회 구현의 노력과 성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공정거래 환경 조성을 위한 모범거래모델 운영 전문기관 컨설팅 실시</li> <li>• 공정경쟁 환경조성을 위한 제도개선</li> <li>• 노사 단체협약 체결을 통한 노사간 공정사회 구현</li> </ul>

### Ⅲ. 인권경영 추진경과

#### ■ 인권경영 전담조직 기능 강화

- (전담부서) 혁신안전팀
- (담당자 지정) 인권경영 담당자 1명
- (주요 역할) 인권영향평가 근거자료 작성, 인권개선활동, 성과환류 등
- (인권경영 실무자 구성) 조직 내 인권경영에 대해 홍보하고 문화확산을 위해 사업장별 인권경영 담당자를 지정·운영
  - 인권경영 추진계획의 전파 및 세부실행과제 등에 대한 의견수렴 및 실효성 검토

#### ■ 인권경영위원회 및 인권침해구제 기구 설치

- (목적) 인권경영의 효율적 추진을 위한 독립된 의사결정 기구 설치
- (기능) 인권경영추진에 관한 제도·정책·개선 등에 관한 필요 사항을 권고, 인권영향평가 실시, 인권침해행위에 대한 조사 및 구제 심의 등
- (구성) 4명
  - 내부위원(2명) : 혁신안전팀장, 노동조합위원장
  - 외부위원(2명) : 공인노무사 1인, 시민대표 1인(주민참여평가단 1인, 산업안전전문)

#### ■ 인권경영 제도구축

- 인권경영 운영내규 및 인권헌장 제정
  - (목적) 공단 임직원을 비롯한 이해관계자의 인권보호 및 증진에 관한 정책의 수립 등 체계적 실행을 위한 관련내규 제정
  - (제정 과정) 내규 제정을 위한 내·외부 이해관계자 의견수렴
- (주요내용) 인권경영 운영 내규 주요 사항

총칙 및 일반원칙	인권경영 목적, 정의, 적용범위
인권경영 체계	인권경영 선언, 계획수립, 인권교육, 인권활동 지원
인권위 구성 및 운영	위원회 설치 및 기능, 구성, 인권영향평가 실시
인권침해 구제 절차	인권침해 신고 및 접수, 사건처리 절차, 신분보장 등

## ○ 인권경영헌장 및 선언

- (제정) 인권경영 실행지침 제정(2018.12.31)
- (선언) 공단 송년회에서 전직원 선포
- (확산-1) 이해관계자 대상 인권헌장 대·내외 선포(2019.01)
- (확산-2) CEO 취임에 따른 인권경영헌장 실천다짐 선언(2020.12)
- (확산-3) CEO 취임에 따른 인권경영헌장 실천다짐 선언(2022.4)
- (확산-4) CEO 취임에 따른 인권경영헌장 실천다짐 선언(2023.7)

## ○ ESG 경영실천 노사공동 선언

- (선언) ESG 경영추진을 위한 노사공동 선언
- (주요내용) 친환경, 사회적가치, 재난안전관리강화, 청렴문화 실천 등
- (확산) NEW 비전 선포 및 신규직원 임용기념 ESG 경영실천 다짐(2023.01.)

## 문경관광진흥공단 인권경영헌장

우리는 주민복지증진과 지역경제 활성화에 기여하기 위하여 설립된 공기업으로서 모든 경영활동 과정에서 고객이 행복한 1등 공기업이 되고자 그 사명을 다한다.

이를 위해 우리는 '인간의 존엄과 가치를 보장하는 인권경영'을 선언하고 임직원이 준수하여야 할 행동규범 및 가치판단 기준으로 삼으며, 아래와 같이 그 실천을 다짐한다.

- |                   |                 |
|-------------------|-----------------|
| • 임직원·이해관계자 차별 금지 | • 이해관계자 인권 존중   |
| • 개인정보 보호         | • 환경관련 법규 준수    |
| • 강제노동 및 아동노동 금지  | • 결사·단체교섭 자유 보장 |
| • 쾌적한 근무환경 제공     |                 |

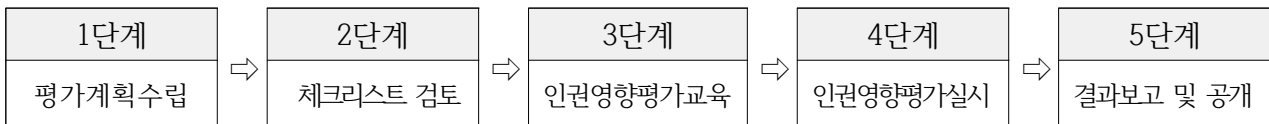
## ■ 구제절차의 제공

### ○ 인권침해 구제 절차 명문화

- (목적) 인권경영 관련 내규 내 인권침해행위 신고 및 조치에 관한 사항을 명시하고 제도화
- (주요내용) 인권침해행위 처리 시 신고인의 익명성을 보장하는 조치, 독립된 인권구제위원회(인권경영위원회) 설치·운영

## Ⅲ. 인권경영 추진경과

### ○ 인권경영향경가 추진 프로세스



○ 평가기간 : 2023. 12. 4. ~ 12. 15.

○ 평가방법 : 인권경영위원회(4명)의 현장확인 · 서면평가 실시

※ 서면회의 및 대면회의 활용 개최(사정으로 참여불가능할 경우 서면평가 활용)

○ 평가기준 : 평가기준에 대한 각 지표별 추진실적의 충족도 평가

### ○ 평가절차

- 평가지표설정 ⇨ 인권경영위 제출심의 ⇨ 결과보고

○ 평가위원 : 총4명(인권경영위원회)

- 내부위원 : 2명
- 외부위원 : 2명

구 분	소속 및 직원	기 준
내부위원	인권경영담당관(*혁신안전팀장)	당연직
	노동조합위원장	당연직
외부위원	노무사(노무법인 ○○)	분야별 전문가
	시민대표(주민참여평가단)	산업안전분야 전문

## ○ 평가항목

- 기관운영 인권영향평가 : 12개 분야 134개지표

기관운영 인권영향평가				
구분	평가지표	평가위원	소속	지표담당자
기관운영	1 인권경영체계구축	이 ○ ○	노무사	차장 강○ ○
		인 ○ ○	내부위원	
	2 고용상의 비차별	이 ○ ○	노무사	
		인 ○ ○	내부위원	
	3 결사 및 단체교섭의 자유 보장	이 ○ ○	노무사	
		김 ○ ○	내부위원	
	4 강제노동의 금지	이 ○ ○	노무사	차장 강○ ○
		김 ○ ○	내부위원	
	5 아동노동의 금지	이 ○ ○	노무사	대리 윤 ○ ○
		인 ○ ○	내부위원	
	6 산업안전 보장	이 ○ ○	주민참여평가단	차장 김 ○ ○
		인 ○ ○	내부위원	
	7 책임있는 공급망 관리	이 ○ ○	주민참여평가단	차장 김 ○ ○
		인 ○ ○	내부위원	
	8 현지주민의 인권보호	이 ○ ○	주민참여평가단	대리 윤○ ○
		인 ○ ○	내부위원	
	9 환경권 보장	이 ○ ○	주민참여평가단	차장 강○ ○
		김 ○ ○	내부위원	
	10 고객 인권보호	이 ○ ○	노무사	차장 강○ ○
		김 ○ ○	내부위원	
	11.갑질, 직장 내 괴롭힘 금지	이 ○ ○	노무사	차장 강○ ○
		인 ○ ○	내부위원	
	12.성희롱·성폭력 등 예방	이 ○ ○	노무사	차장 조○ ○
		인 ○ ○	내부위원	

- 주요사업 인권영향평가 : 5개 분야 17개 지표

주요사업 인권영향평가				
구분	평가지표	평가위원	소속	주관부서
관광시설 판매시설	① 공정운영	이 ○ ○	노무사	혁신안전팀
		인 ○ ○	내부위원	
	② 사회적 약자 이용 편의 보장	이 ○ ○	노무사	
		김 ○ ○	내부위원	
	③ 안전보장	이 ○ ○	주민참여평가단	
		인 ○ ○	내부위원	
	④ 근무자의 인권보호	이 ○ ○	노무사	
		김 ○ ○	내부위원	
	⑤ 지역 환경보장	이 ○ ○	주민참여평가단	
		인 ○ ○	내부위원	

## ○ 세부평가방법

- 평가항목에 따른 증빙자료를 참고하여 평가위원이 체크리스트 작성
  - 1차 평가 : 내부 자체평가로 지표별 내부위원, 담당 실무진 평가 실시
  - 2차 평가 : 전체위원들과 함께 1차 결과를 바탕으로 최종평가 실시
- 체크리스트 내 지표 문항 별 5단계로 부여된 점수를 백분율로 환산하여 지표별 1~8 등급 부여
- 평가점수 : 체크리스트 내 문항 부여점수

구분		판단기준	조치내용
판단	점수		
예	2	· 지표 요구조건을 모두 충족하는 경우	· 지속적 모니터링
보완필요	1	· 지표 요구조건을 모두 충족하지 못하나 일부 성과가 있는 경우	· 향후 보완필요
아니요	0	· 지표 요구조건을 모두 충족하지 못하나 진전이 없는 경우	· 추진계획 필요
정보없음	제외	· 지표 요구조건의 실행정도를 파악할 수 있는 정보가 없는 경우	· 정보 수집계획 필요
해당없음	제외	· 지표 요구조건이 공단 운영과 관련이 없는 경우	· 해당없음

## ○ 등급체계 : 등급별 백분율

구분	1등급	2등급	3등급	4등급	5등급	6등급	7등급	8등급	9등급
평점	100점 ~90점	90점미만 ~80점	80점미만 ~70점	70점미만 ~60점	60점미만 ~50점	50점미만 ~40점	40점미만 ~30점	30점미만 ~20점	20점미만~ 0점



## IV. 인권영향평가 결과

### ■ 기관운영 영향평가 결과

#### ○ 평가결과 점수

구분	평가분야	평가결과				
		예	보완필요	아니요	정보없음	해당없음
1	인권경영 체제의 구축	27	3	-	-	-
2	고용상의 비차별	14	-	-	-	-
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	13	-	-	-	-
4	강제노동의 금지	7	-	-	-	-
5	아동노동의 금지	4	-	-	-	-
6	산업안전보장	12	3	-	-	-
7	책임있는 공급망 관리	7	-	-	-	-
8	현지주민의 인권보호	1	-	-	-	-
9	환경권 보장	7	5	-	-	-
10	소비자 인권보호	7	-	-	-	-
11	갑질 및 직장 내 괴롭힘 금지	12	-	-	-	-
12	성희롱·성폭력 등 성범죄 예방	12	-	-	-	-
합 계		125	10	0	0	0

#### ○ 종합의견

## 【결과 그래프】

The radar chart displays scores for 12 categories. The axes are labeled as follows: 1. 인권경영 체제의 구축, 2. 고용상의 비차별, 3. 결사 및 단체교섭의 자유보장, 4. 강제노동의 금지, 5. 아동노동의 금지, 6. 산업안전보장, 7. 책임있는 공급망 관리, 8. 현지주민의 인권보호, 9. 환경권 보장, 10. 소비자 인권보호, 11. 갑질 및 직장 내 괴롭힘 금지, 12. 성희롱·성폭력 등 성범죄 예방. The scores are: 1. 93, 2. 100, 3. 100, 4. 100, 5. 100, 6. 98, 7. 100, 8. 100, 9. 95, 10. 100, 11. 100, 12. 100. The average score is 98.8.

## 【점수표】

구분	평 가 지 표	점수	증감
①	인권경영 체제의 구축	93	▽3
②	고용상의 비차별	100	-
③	결사 및 단체교섭의 자유보장	100	-
④	강제노동의 금지	100	-
⑤	아동노동의 금지	100	-
⑥	산업안전보장	98	▽2
⑦	책임있는 공급망 관리	100	7
⑧	현지주민의 인권보호	100	-
⑨	환경권 보장	95	▽5
⑩	소비자 인권보호	100	-
⑪	갑질 및 직장 내 괴롭힘 금지	100	-
⑫	성희롱·성폭력 등 성범죄 예방	100	-
평 균		98.8	▽0.1

- 기관운영 영향평가 결과 98.9점으로, 9등급 중 1등급으로 나타났으며, 전년대비 0.1점 소폭 감소한 것으로 나타났으나, 인권경영체제의 구축, 산업안전보장, 환경권 보장에 대해서는 보완할 것을 권고함
- 기관운영 영향평가에서 기관에 필요한 신규 지표를 추가하고, 체크리스트를 선정, 영향평가를 한 것은 기관 인권경영리스크 점검에 잘 된것이라 판단 됨.

## ○ 기관운영 영향평가 세부내용

연번	평가지표		세부 지표	점 수	
				지표점수	합계
	종합점수				98.8
1	인권경영 체제의 구축	계			93.8
		분야1	인권존중 정책선언	90	
		분야2	인권영향평가 정기적 실시	93	
		분야3	인권경영 제도화를 위한 필요조치	93	
		분야4	인권경영 성과	93	
		분야5	구제절차 마련	100	
2	고용상의 비차별	계			100
		분야1	고용상 비차별	100	
		분야2	고용상 남녀 비차별	100	
		분야3	비정규직 근로자 비차별	100	
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	계			100
		분야1	결사 단체 교섭의 자유	100	
		분야2	노동조합 활동 불이익 처우금지	100	
		분야3	단체교섭 보장 및 성실한 이행	100	
4	강제노동의 금지	계			100
		분야1	강제 노동의 금지	100	
5	아동노동의 금지	계			100
		분야1	연소자 고용 금지	100	
6	산업안전 보장	계			98.5
		분야1	작업장 안전	94	
		분야2	임산부 및 장애인 등 보호	100	
		분야3	필수장비 제공 및 교육실시	100	
		분야4	산업재해 피해 근로자 지원	100	
7	책임 있는 공급망 관리	계			100
		분야1	협력회사 등의 인권침해 예방	100	
		분야2	모니터링 실시	100	
		분야3	보안담당직원에 의한 인권침해 방지	100	
8	현지 주민의 인권 보호	계			100
		분야1	지역주민 인권의 존중 보호	100	
9	환경권 보장	계			93
		분야1	환경문제에 대한 예방적 접근의 인지	100	
		분야2	환경경영체제 수립 및 유지	95	
		분야3	환경정보의 공개	100	
		분야4	비상계획 수립	80	
10	소비자 인권보호	계			100
		분야1	제품 결함 시 조치	100	
		분야2	소비자 사생활 보호	100	
11	갑질 및 직장 내 괴롭힘 금지	계			100
		분야1	갑질 및 폭력예방, 직장 내 괴롭힘 금지	100	
12	성희롱 성폭력 등 성범죄 예방	계			100
		분야1	성희롱·성폭력 등 성범죄 예방	100	

## ○ 주요지표별 권고의견

구분	평가분야	의견
1	인권경영 체제의 구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권경영활동을 위한 체계구축은 전반적으로 양호하며, 인권영향평가도 정기적으로 실시하고 있음</li> <li>• 다만, 인권경영 현장에 대해 정기적 검토로 외부 환경변화를 반영할 필요가 있음</li> </ul>
6	산업안전보장	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공단은 산업안전보건법에 따라 대한산업안전협회에서 근로자의 안전을 보장해주고 있음</li> <li>• 산업안전보건경영시스템(ISO 45001)을 매년 인증받고 있으며, 그에 따른 체계구축도 양호함</li> <li>• 다만 부서별 안전점검 보완조치에 따라 작업장 안전장구가 늘 위생적으로 유지되도록 점검할 것을 권고함</li> </ul>
9	환경권 보장	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공단 사업은 전반적으로 심각한 환경훼손이 없는 사업을 운영하고 있음.</li> <li>• 하지만 환경이 전 세계적으로 심각한 문제로 대두되고 있는 만큼 공단 또한 환경체제 수립을 위해 노력할 필요하 있음</li> <li>• ESG 중장기 경영전략에 맞는 단기 환경경영계획을 수립하고, 녹색제품구매에 노력할 것을 권고함</li> </ul>
11~12	갑질 및 직장 내 괴롭힘 금지 성희롱·성폭력 등 성범죄 예방	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권경영 실현을 위해 신규지표로 갑질, 성범죄 예방을 위한 인권경영 리스크 점검은 공단의 인권경영 정책 방향이 좋은 방향으로 흐르고 있다고 보여짐</li> </ul>

## ○ 기관 인권영향평가 총평

총평
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공단은 기관의 인권존중문화 확산 및 점검을 위해 인권영향평가를 해마다 실시해왔고, 2023년 국가인권위원회에서 설정한 “공공기관 인권경영매뉴얼” 리스트를 기준으로 실무자들이 지표수정을 하였고 인권영향평가를 실시하였음</li> <li>• 내·외부 환경이 변함에 따라 기관운영사업과 주요업무 영향평가에서 도출되어야 할 평가항목 또한 함께 개선되어야 하는데, 이번 신규지표 추가는 공단 인권경영이 좋은 방향으로 흐르고 있다고 보여짐</li> </ul>

## ■ 주요사업 영향평가

### ○ 평가결과 점수

구분	평가분야	평가결과				
		예	보완필요	아니요	정보없음	해당없음
1	공정운영	13	2	-	-	-
2	사회약자 이용편의 시설보장	4	2	-	-	-
3	안전보장	12	-	-	-	-
4	근무자인권보호	12	-	-	-	-
5	지역주민 환경보장	6	-	-	-	-
합 계		47	4			

### ○ 종합의견

【판매시설 : 농특산물직판장】	【점수표】																											
<p>공정운영 100 90 80 70 60 50 40 30 20 10 0</p> <p>지역주민 환경보장</p> <p>사회약자 이용편의 보장</p> <p>안전보장</p> <p>근무자 인권보호</p>	구분	평 가 지 표	점수	증감	①	공정운영	95	-	②	사회약자 이용편의 보장	95	△5	③	안전보장	100	-	④	근무자 인권보호	100	-	⑤	지역주민 환경보장	100	-	평 균		98	-
구분	평 가 지 표	점수	증감																									
①	공정운영	95	-																									
②	사회약자 이용편의 보장	95	△5																									
③	안전보장	100	-																									
④	근무자 인권보호	100	-																									
⑤	지역주민 환경보장	100	-																									
평 균		98	-																									
【관광시설 : 생태미로공원】	【점수표】																											
<p>공정운영 100 90 80 70 60 50 40 30 20 10 0</p> <p>지역주민 환경보장</p> <p>사회약자 이용편의 보장</p> <p>안전보장</p> <p>근무자 인권보호</p>	구분	평 가 지 표	점수	증감	①	공정운영	95	-	②	사회약자 이용편의 보장	100	-	③	안전보장	100	-	④	근무자 인권보호	100	-	⑤	지역주민 환경보장	100	-	평 균		99	-
구분	평 가 지 표	점수	증감																									
①	공정운영	95	-																									
②	사회약자 이용편의 보장	100	-																									
③	안전보장	100	-																									
④	근무자 인권보호	100	-																									
⑤	지역주민 환경보장	100	-																									
평 균		99	-																									
【관광시설 : 어드벤처파크】	【점수표】																											
<p>공정운영 100 90 80 70 60 50 40 30 20 10 0</p> <p>지역주민 환경보장</p> <p>사회약자 이용편의 보장</p> <p>안전보장</p> <p>근무자 인권보호</p>	구분	평 가 지 표	점수	증감	①	공정운영	95	-	②	사회약자 이용편의 보장	85	-	③	안전보장	100	-	④	근무자 인권보호	100	-	⑤	지역주민 환경보장	100	-	평 균		97	-
구분	평 가 지 표	점수	증감																									
①	공정운영	95	-																									
②	사회약자 이용편의 보장	85	-																									
③	안전보장	100	-																									
④	근무자 인권보호	100	-																									
⑤	지역주민 환경보장	100	-																									
평 균		97	-																									

→ 공단의 주요사업 영향평가 대상 중 생태미로공원이 98점으로 평가점수가 제일 높게 나타났으며, 전반적으로 공정운영과 사회약자 이용편의 보장에 보완해야 할 리스크가 있는 것으로 나타남

## ○ 주요지표별 권고의견

구분	평가분야	의견
1	공정운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공단은 공정환경 조성을 위해 전반적인 체계를 잘 갖춰 제도 운영 및 인권경영, 성범죄 예방 등 교육에 노력하고 있음</li> <li>• 다만, 할인율, 환불 등 사항에 대해 이용고객이 알 수 있도록 현장에서 알 수 있도록 권고함 (안내판 게시가 어려울 경우 직원의 상세한 설명 필요함)</li> </ul>
2	사회약자 이용편의 보장	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공단은 주요사업 영향평가 사업에서 사회적 약자 이용 편의를 위해 장애인 화장실, 주차구역 표시, 출입구 시설보완에 노력하고 있음</li> <li>• 다만, 어드벤처파크 시설처럼 장애인이 이용할 수 없는 시설은 시설 출입구에 알 수 있도록 안내판 설치를 권고함</li> </ul>

## ○ 주요사업 인권영향평가 총평

총평
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023년도 주요사업 인권영향평가는 신규사업 및 다양한 이해관계자 연관으로 인권리스크 파악 중요성이 큰 사업장을 선정하여 영향평가를 실시함</li> <li>• 평가방법은 기관운영 영향평가 방법처럼 국가인권위원회에서 설정한 “공공기관 인권경영 매뉴얼”리스트를 기준으로 하였으며, 실무자들의 자체 검토를 실시하였음</li> <li>• 2022년 주요사업 영향평가는 두 곳으로 한정하여 평가를 실시하였으나, 2023년 주요사업 인권영향평가는 전년대비 새로운 사업을 추가하여 실시하였음</li> <li>• 공단은 주요사업 영향평가 의견을 참고하여 권고사항을 점진적으로 개선할 수 있도록 노력바람</li> </ul>