

문경관광진흥공단 공무직근로자관리규정 중 일부 개정 규정을 다음과 같이 공포한다.

2023. 06. 30.

문경관광진흥공단이사장

문경관광진흥공단 규정 제242호

문경관광진흥공단 공무직근로자관리규정 일부개정 규정안

문경관광진흥공단 공무직근로자관리규정 중 일부를 다음과 같이 개정한다.

제9조 제3항을 다음과 같이 개정한다.

제9조(대장 등 비치) ③ 사업장은 고용내역을 1년 단위로 근무상황부[별지 제13호 서식]에 기록 결재를 득해야 한다. 임금지급에 관한 사항은 임금관리 대장[별지 제15호 서식]에 기록 결재를 득해야 한다.

제76조를 다음과 같이 개정한다.

제76조(기본급) “기본급”이라 함은 시간급일 경우 해당 시간급, 일급제일 경우 시간급에 1일 소정 근로시간을 곱한 금액, 월급제일 경우 시간급에 1개월 간 소정 근로 시간수를 곱한 금액을 말하며, 임금협약서에 따른 기본급[호봉 기준표]에 의한다.

제79조를 다음과 같이 개정한다.

제79조(근무일수 통보) 기간제근로자가 있는 근무지 책임자는 “별지 제14호