

문경관광진흥공단 임직원 행동강령 중 일부개정을 다음과 같이  
공포한다.  
2022. 09. 22.

## 문경관광진흥공단이사장

---

문경관광진흥공단 내규 제68호

문경관광진흥공단 임직원 행동강령 중 일부개정(안)

임직원행동강령 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조부터 제10조까지 및 제13조, 제20조를 각각 삭제한다.

제21조의2제3호 중 “전가”를 “전가(轉嫁)”로 한다

제26조를 삭제한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

제2조(위반행위에 대한 징계 등 조치에 관한 경과조치) 이 영 시행 전에 종전의 제5조부터 제10조까지, 제13조 및 제20조를 위반한 행위에 대해서는 종전의 규정에 따라 제32조에 따른 조치를 할 수 있다.

## 신 · 구조문대비표

현            행	개        정        안
<p><u>제5조(사적 이해관계의 신고 등)</u></p> <p><u>① 임직원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 이사장에게 해당 사실을 서면(전자문서를 포함한다. 이하 같다)으로 신고하여야 한다. 다만, 임직원이 이사장이 정하는 단순 민원업무를 수행하는 경우에는 그러하지 아니하다.</u></p> <p><u>1. 임직원 자신이 직무관련자인 경우</u></p> <p><u>2. 임직원의 4촌 이내의 친족(「민법」 제767조에 따른 친족을 말한다)이 직무관련자인 경우</u></p> <p><u>3. 임직원 자신이 2년 이내에 재직하였던 법인·단체가 직무관련자인 경우</u></p> <p><u>4. 임직원 자신 또는 그 가족(「민법」 제779조에 따른 가족을 말한다. 이하 같다)이 임직원 또는 사외이사로 재직하고 있는 법인·단체가 직무관련자인 경우</u></p>	<p><u>&lt;삭 제&gt;</u></p>

5. 임직원 자신 또는 그 가족이 직무관련자를 대리하거나 직무관련자에게 고문·자문 등을 제공하거나 해당 대리·고문·자문 등의 업무를 하는 법인·단체에 소속되어 있는 경우

6. 임직원 자신 또는 그의 가족이 다음 각 목에 해당하는 비율 이상의 주식·지분, 자본금 등을 소유하고 있는 법인·단체(이하 “특수관계사업자”라 한다)가 직무관련자인 경우

가. 임직원 자신 또는 그의 가족이 소유하는 주식 총수가 발행주식총수의 100분의 30 이상인 사업자

나. 임직원 자신 또는 그의 가족이 소유하는 지분 총수가 출자지분총수의 100분의 30 이상인 사업자

다. 임직원 자신 또는 그의 가족이 소유하는 자본금 합산금액이 자본금 총액의 100분의 50 이상인 사업자

7. 그 밖에 이사장이 공정한 직무수행이 어려운 관계에 있다고 정하는 자가 직무관련자인 경우

② 직무관련자 또는 임직원의 직무수행과 관련하여 이해관계가 있는 자는 해당 임직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 임직원의 이사장에게 별지 제4호의 서식에 따라 서면으로 직무 재배정 등의 조치를 신청할 수 있다. 이 경우, 이사장은 직무 재배정 등 조치신청의 대상이 된 임직원에게서 그에 대한 의견을 받을 수 있고, 해당 임직원은 그에 대한 의견서를 별지 제5호 서식에 따라 서면으로 제출하여야 한다.

③ 임직원은 직무관련자와 제1항 각 호 외의 사적 이해관계가 있다고 인정하는 경우에도 이사장에게 별지 제6호 서식에 따라 서면으로 직무 재배정 등의 조치를 신청할 수 있다.

④ 제1항 본문에 따른 신고나 제2항 및 제3항에 따른 신청을

받은 이사장은 소속 임직원의  
공정한 직무수행을 저해할 수  
있다고 판단하는 경우에는 해당  
임직원에게 다음 각 호의 조치  
를 할 수 있다.

1. 직무 참여의 일시중지
2. 직무 대리자 또는 직무 공동  
수행자의 지정
3. 직무 재배정
4. 전보

⑤ 제4항에도 불구하고 이사장  
은 다음 각 호의 어느 하나에  
해당하는 경우에는 해당 임직원  
에게 그 직무를 수행하도록 할  
수 있다. 이 경우 이사장은 행동  
강령책임관에게 공정한 직무수  
행 여부를 확인·점검하도록 하  
여야 한다.

1. 직무를 수행하는 임직원을  
대체하기 지극히 어려운 경우
2. 공익 증진을 이유로 직무수  
행의 필요성이 더 큰 경우

⑥ 이사장은 제1항 본문에 따른  
신고, 제2항 및 제3항에 따른  
신청, 제4항에 따른 조치 및 제  
5항 후단에 따른 확인·점검에

관한 현황을 별지 7호 서식에 따라 기록·관리하여야 한다.

⑦ 제1항부터 제6항까지에서 규정한 사항 외에 임직원의 사적 이해관계 신고 등에 필요한 사항은 이사장이 정한다.

제6조(임원의 민간 분야 업무활

<삭 제>

동 내역 제출) ① 임원은 그 직위에 임용된 날 또는 임기를 개시한 날부터 30일 이내에 임용 또는 임기 개시 전의 민간 분야 업무활동 내역(임용 또는 임기 개시 전 3년간의 내역을 말한다)을 이사장(이사장이 업무활동 내역을 제출하는 경우에는 행동강령책임관을 말한다)에게 별지 제8호 서식에 따른 서면으로 제출하여야 한다.

② 제1항에 따른 민간 분야 업무활동 내역에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 재직하였던 법인·단체와 그 업무 내용
2. 관리·운영하였던 사업 또는 영리행위의 내용
3. 그 밖에 이사장이 정하는 사

항

③ 이사장은 제1항에 따라 제출된 민간 분야 업무활동 내역을 보관·관리하여야 한다.

제7조(직무 관련 영리행위 등 금지) ① 임직원은 직무와 관련하여 다음 각 호의 행위를 해서는 아니 된다. 다만, 다른 규정에 따라 허용되는 경우에는 그러하지 아니하다.

1. 직무관련자에게 사적으로 노무 또는 조언·자문을 제공하고 대가를 받는 행위

2. 자신이 소속된 기관이 쟁송 등의 당사자가 되는 직무이거나 소속된 기관에게 직접적인 이해관계가 있는 직무인 경우에 소속 기관의 상대방을 대리하거나 상대방에게 조언·자문 또는 정보를 제공하는 행위

3. 외국의 정부·기관·법인·단체를 대리하는 행위. 다만, 이사장이 허가한 경우는 제외한다.

4. 직무와 관련된 다른 직위에

<삭 제>

취임하는 행위. 다만, 이사장이 허가한 경우는 제외한다.

5. 이사장이 공정하고 청렴한 직무수행을 저해할 우려가 있다고 판단하여 정하는 직무 관련 행위

② 이사장은 소속 임직원의 행위가 제1항 각 호의 어느 하나에 해당한다고 인정하는 경우에는 그 행위를 중지하거나 종료하도록 해당 임직원에게 명하여야 한다.

제8조(가족 채용 제한) ① 임원은 자신이 소속된 기관, 그 기관의 소속기관이나 출연기관 및 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」 제2조에 따른 자회사, 손자회사 및 계열회사(이하 ‘자회사 등’이라 한다)에 자신의 가족이 채용되도록 지시하는 등 부당한 영향력을 행사해서는 아니 된다.

② 인사업무를 담당하는 직원(인사업무에 사실상 영향력을 행사할 수 있는 직원을 포함한다)은 자신이 소속된 기관에 자

<삭 제>



신의 가족이 채용되도록 지시하는 등 부당한 영향력을 행사해서는 아니 된다.

③ 자회사 등을 지휘·감독·규제 또는 지원하는 업무를 담당하는 직원은 자신의 가족이 자신이 소속된 기관의 자회사 등에 채용되도록 지시하는 등 부당한 영향력을 행사해서는 아니 된다.

제9조(수의계약 체결 제한) ① 임원은 자신이 소속된 기관, 그 기관의 소속 기관이나 자회사 등과 물품·용역·공사 등의 수의계약(이하 “수의계약” 이라 한다)을 체결해서는 아니 되며, 자신의 가족이나 특수관계사업자가 임원 자신이 소속된 기관, 그 기관의 소속 기관이나 자회사 등과 수의계약을 체결하도록 해서는 아니 된다.

② 계약업무를 담당하는 직원은 자신이 소속된 기관과 수의계약을 체결해서는 아니 되며, 자신의 가족이 그 기관과 수의계약을 체결하도록 해서는 아니 된다.

<삭 제>

다.

③ 자회사 등을 지휘·감독·규제 또는 지원하는 업무를 담당하는 직원은 자신이 소속된 기관의 자회사 등과 수의계약을 체결해서는 아니 되며, 자신의 가족이 그 자회사 등과 수의계약을 체결하도록 해서는 아니 된다.

④ 최근 5년 이내에 「부패방지 및 국민권익위원회 설치 및 운영에 관한 법률」 82조 2항에 따라 공단에서 해임된 자가 계약상대방(법인인 경우 법인등기부등본 상 대표자 또는 임원)일 경우 수의계약을 체결하도록 해서는 아니 된다. 다만, 반복유찰이나 생산자가 1인인 경우 등 해당 계약상대방과 수의계약이 불가피한 경우는 예외로 한다.

제10조(퇴직자 사적 접촉의 신고) ① 임직원은 직무관련자인 소속 기관의 퇴직자(퇴직한 날부터 2년이 지나지 아니한 사람만 해당한다)와 골프, 여행, 사행성 오락을 같이 하는 행위 등

<삭 제>

사적 접촉을 하는 경우 이사장에게 별지 제9호 서식에 따라 서면으로 신고하여야 한다. 다만, 다른 규정 또는 사회상규에 따라 허용되는 경우에는 그러하지 아니하다.

② 제1항에 따른 사적 접촉의 유형, 신고 내용 및 신고 방법 등은 이사장이 정한다.

제13조(공용물의 사적 사용·수익의 금지) 공무원은 관용 차량·선박·항공기 등 공용물과 예산의 사용으로 제공되는 항공마일리지, 적립포인트 등 부가서비스를 정당한 사유 없이 사적인 용도로 사용·수익해서는 아니 된다.

<삭 제>

제20조(공용재산의 사적 사용·수익 금지) 임직원은 차량, 부동산 등 공단 소유의 재산과 공단 예산의 사용으로 제공되는 항공마일리지, 적립포인트 등 부가서비스를 정당한 사유 없이 사적인 용도로 사용·수익해서는 아니 된다.

<삭 제>

제21조의2(직무권한 등을 행사한  
부당 행위의 금지) 임직원은 자  
신의 직무권한을 행사하거나 지  
위·직책 등에서 유래되는 사실  
상 영향력을 행사하여 다음 각  
호의 어느 하나에 해당하는 부  
당한 행위를 해서는 안 된다.

1.·2. (생략)

3. 임직원 자신이 소속된 기관  
이 체결하는 물품·용역·공  
사 등 계약에 관하여 직무관  
련자에게 자신이 소속된 기관  
의 의무 또는 부담의 이행을  
부당하게 전가하거나 자신이  
소속된 기관이 집행해야 할  
업무를 부당하게 지연하는 행  
위

4.·5. (생략)

제26조(직무관련자 등과의 거래  
신고) ① 임직원은 자신, 배우자,  
직계존속·비속(생계를 같이 하는  
경우만 해당한다. 이하 이 조에서  
같다) 또는 특수관계사업자가 임  
직원 자신의 직무관련자 또는 직  
무관련임직원과 직접 다음 각 호  
의 어느 하나에 해당하는 행위를

제21조의2(직무권한 등을 행사한  
부당 행위의 금지) -----

-----

-----

-----

-----

-----.

1.·2. (현행과 같음)

3. -----

-----

-----

-----

-----

----- 전가(轉嫁)-----

-----

-----

--

4.·5. (현행과 같음)

<삭제>

하는 경우(무상인 경우를 포함한 다)에는 이사장에게 미리 별지 제 19호 서식에 따른 서면으로 신고 하여야 한다.

1. 금전을 빌리거나 빌려주는 행위 및 유가증권을 거래하는 행위. 다만, 「금융실명거래 및 비밀보장에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 금융회사 등으로부터 통상적인 조건으로 금전을 빌리는 행위 및 유가증권을 거래하는 행위는 제외한다.

2. 부동산, 자동차, 선박, 항공기, 건설기계, 그 밖에 이에 준하는 재산을 거래하는 행위. 다만, 공매·경매·입찰 및 공개추첨(이하 “공매등”이라 한다)을 통한 거래 행위는 제외한다.

3. 제1호 및 제2호의 거래 행위 외에 물품(일상생활용품은 제외한다), 용역, 공사 등의 계약을 체결하는 행위. 다만, 공매등을 통한 계약 체결 행위 또는 거래관행상 불특정다

수를 대상으로 반복적으로 행해지는 계약 체결 행위는 제외한다.

② 임직원은 자신, 배우자, 직계 존속·비속 또는 특수관계사업자가 임직원 자신의 직무관련자이었던 자이거나 직무관련임직원이었던 사람과 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 하는 경우에는 이사장에게 미리 별지 제19호 서식에 따른 서면으로 신고하여야 한다. 다만, 그 직무관련자 또는 직무관련임직원과 관련된 직무 수행이 종료된 날부터 2년이 지난 경우에는 그러하지 아니하다.

③ 제1항 및 제2항에도 불구하고 직무관련자나 직무관련임직원 또는 직무관련자이었던 자나 직무관련임직원이었던 사람이 「민법」 제777조에 따른 친족인 경우는 제외한다.

④ 임직원은 제1항 및 제2항에 따른 사전 신고가 곤란한 경우에는 해당 거래 등의 행위를 마친 날부터 5일 이내에 별지 제1

9호 서식에 따른 서면으로 신고  
하여야 한다. 다만, 임직원 자신  
의 거래 등의 행위가 아니거나  
제3자가 중개 또는 대리하여 거  
래한 경우로서 미리 이를 알고  
신고하기 어려운 경우에는 거래  
등의 사실을 안 날부터 5일 이  
내에 신고하여야 한다.

⑤ 이사장은 제1항 및 제2항에  
따라 임직원이 신고한 행위가  
공정한 직무수행을 저해할 수  
있다고 판단되는 경우에는 해당  
임직원에게 제5조제4항 및 제5  
항에 따른 조치 등을 할 수 있  
다.